

Alcaldía Azcapotzalco, Ciudad de México, a 23 de agosto del 2023

Acta de la Decimonovena Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración. Concejo de la Alcaldía de Azcapotzalco. 3 de agosto del 2023

Presidenta, concejal Maribel Jazmín Zúñiga Hernández. – Buenas tardes como lo dicta el artículo 19 de nuestro reglamento hoy realizamos la Sesión de esta Comisión le agradezco la presencia de nuestros integrantes el Concejal Mauricio Sánchez y la Concejal Mariana Salazar también agradezco a nuestros invitado especiales Lic. Alejandro Flores García Director de Capital Humano a la subdirectora de Administración de personal Lic. Lizeth Ruiz Hernández y a la Jud de Política Laboral Mónica Leticia Bárcenas Rivera junto a los compañeros del Concejo y a todos los que nos ven a través de las redes sociales damos inicio a la Decimonovena Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración y Finanzas de la Alcaldía de Azcapotzalco sedo el uso de la palabra a nuestro Secretario de la Concejal Mauricio Sánchez para que de lectura y asistencia y declaración del quorum

Maribel

Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. – Buenas tardes a todos y a todas los presentes por instrucciones de la Presidenta, pasaremos a dar lectura y asistencia favor de levantar su mano

- Concejal presidenta - Presente.
- Concejal Secretario - Presente.
- Concejal Integrante - Presente.

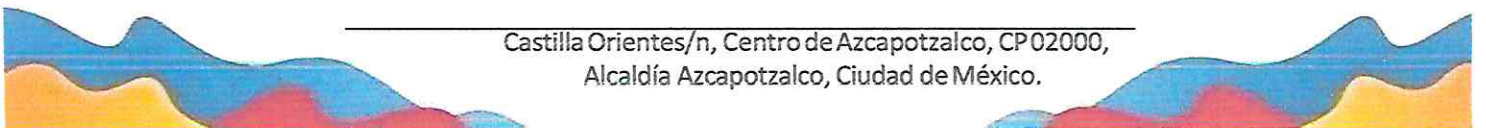
[Handwritten signature]

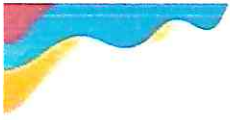
Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. – Presidenta, existe el quórum necesario para iniciar la sesión.

Presidenta, concejal Maribel Jazmín Zúñiga Hernández. – Gracias Secretario, le solicito Por favor, si es tan amable, poder aprobar el orden del día y dar seguimiento punto por punto.

[Handwritten signature]

Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. – Presidenta, el siguiente punto del ordendel día es la lectura y en su caso aprobación del orden del día que es la Siguiente:





²
JUEVES 3 DE AGOSTO DEL 2023.

DECIMONOVENA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LA
ALCALDÍA DE AZCAPOTZALCO.

ORDEN DEL DIA

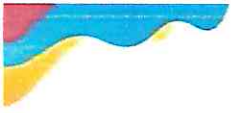
1. Lista de asistencia y declaración del quorum
2. Lista y aprobación del orden del día
3. Lectura y aprobación de la Decimoctava Sesión de la Comisión
4. Mensaje por parte del Director de Administración de Capital Humano el Lic. Alejandro Flores García
5. Mensaje por parte del Director General de Administración y Finanzas, Lic. Miguel Espinoza Armenta
- 6.-Mensaje por parte de la Jud de política laboral, Lic. Mónica Leticia Bárcenas Rivera
- 7.- Mensaje por parte de la Sub. Directora de Administración y Finanzas, Lic. Liceth Ruiz Hernández
8. Mensaje por parte de la Comisión presidenta, Secretaria e Integrante
9. Asuntos Generales
8. Clausura

Comisión

[Signature]

[Signature]





Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. - Se pregunta a los integrantes de esta Comisión si es de aprobarse el orden del día, favor de levantar la mano de forma económica:

- Concejal Presidenta - A favor.
- Concejal Secretario - A favor.
- Concejal Integrante - A favor.

Mauricio Sánchez Alba

Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. - Presidenta, se aprueba el orden del día por unanimidad, cumplida su instrucción presidenta.

Presidenta, concejal Maribel Jazmín Zúñiga Hernández. - Gracias, le pido al secretario ya aprobado el orden del día, dar seguimiento punto por punto para su votación en su caso lectura de los puntos.

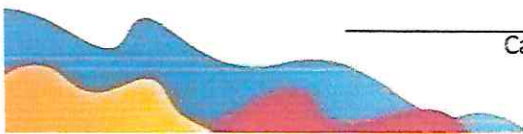
Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. - El siguiente punto del orden del día es la lectura y votación del acta de la Decimoctava Sesión de la Comisión. Por lo anterior, pregunto si es de dispensarse la lectura del acta ya que fue enviada con anticipación para su revisión y anuencia y observaciones. Se pregunta a los integrantes de esta Comisión si es de aprobarse el orden del día, favor de levantar la mano de forma económica, se aprueba por unanimidad Presidenta.

- Concejal Presidenta. -A favor
- Concejal Secretario. -A favor
- Concejal Integrante. -A favor

Mauricio Sánchez Alba

Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. - El siguiente punto del orden del día es el mensaje por parte del Director de Capital Humano el Lic. Alejandro Flores García le cedemos el uso de la palabra

Mauricio Sánchez Alba



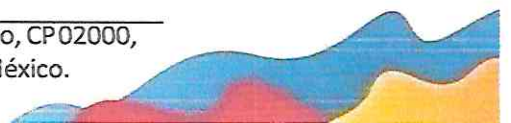
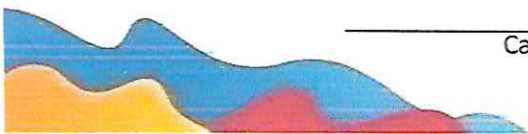


Director de Administración y Capital Humano el Lic. Alejandro Flores García. - Muchas gracias por la invitación es un gusto como siempre poder estar con ustedes básicamente Capital Humano tiene que ver con el personal de la Alcaldía como son los de nómina , estructura son las personas de confianza de la Alcaldía que son nombrados por la Alcaldesa después está el personal de base es un número muy grande 1700 aproximadamente nomina ocho también es un número muy grande , honorarios las aportaciones que se le denominan fiscalmente nos ayuda a contratar mayor o menor personal es muy importante precisar para mayor entendimiento de la tarea que realizamos en Recursos Humanos las dependencias de las Alcaldías son manejados directamente por Gobierno central es decir todos pertenecemos al Gobierno de la Ciudad de México adscriptos en Azcapotzalco realizamos actividades para gobierno central el pago de nuestras nominas se hace un manejo previo o una solicitud que se manda a la área de finanzas esto se hace cada quincena básicamente lo que se hace es mandar esta información a gobierno central , hoy se viene un pago algo difícil pero estamos trabajando con la área de finanzas para tener previsto este pago , el edificio de recursos humanos a tenido dos robos en el área de nóminas uno fue en diciembre del año pasado y el otro fue en mayo de este año los beneficiaros y los afectados todos ellos se pudo arreglar con ayuda de la Alcaldesa el área de Recursos Humanos tiene una Subdirección dos jefaturas iniciales una es pagaduría de nóminas el área de personal es en donde se capturan las actas de todos los trabajadores , también se maneja el servicio social , prácticas profesionales en donde en ocasiones se quedan los chicos a trabajar por que ya están capacitados y conocen su área ,hay 5000 trabajadores , 40 secciones sindicales 6 de ellas son las que más se acercan a nosotros quedo a sus órdenes .

Amador

Concejal Secretario, Mauricio Sánchez Alba. -Muchas gracias, Lic. Alejandro si efectivamente sabemos que es una área muy compleja que tiene que ver con los derechos del personal , los pagos además aunado esto de las herencias de las Administraciones de las problemáticas arrastrando lidiar con los sindicatos se politiza todo es un tema queda claro que el área central en coordinación con cada área son los que tiene que sacar el pago ,en su momento haremos las preguntas queremos agradecer la presencia de nuestro concejal Alberto Olivares que nos está acompañando en esta sesión el siguiente punto del orden del día es el mensaje del Lic. Miguel Espinosa Armenta tuvo una complicación para poder acompañarnos a esta sesión el siguiente punto es el mensaje por parte de la Presidenta , Secretario e integrante de esta Comisión por los temas antes expuestos le sedemos el uso de la palabra a la Concejal.

Presidenta, concejal Maribel Jazmín Zúñiga Hernández. -Muchas gracias Concejal bienvenido Lic. Alejandro, Lic. Mónica y Concejal Cesar pues antes que nada agradece que siempre se tiene en esta Comisión esa disposición para darle transparencia y difusión a lo que hacemos





En este caso el área de Capital Humano yo tengo solo una pregunta muy específica para la Lic. Bárcenas en muchas ocasiones cuando platico con la gente de base siempre hay un comentario que dicen es mi derecho y están en la obligación de darme mis guardias y mi tiempo extra por que si ya me lo dieron una vez tiene la obligación de dármelas y ampliarlas esto es un derecho del trabajador o es una obligación dentro del Reglamento general del trabajo porque creo que si está muy viciado es mi derecho sin derogado si no trabajo y también esta parte de que me la tienes que dar pero no es mi obligación trabajar es muy repetitivo el comentario agradecemos la información muy amplia que siempre nos dan estamos aquí en el concejo dispuestos a dar toda la información que ustedes nos dan pero si es muy importante especificar esa pregunta porque a sido muy repetitiva esa es mi intervención seguimos con las intervenciones y al final contestamos las preguntas por favor .

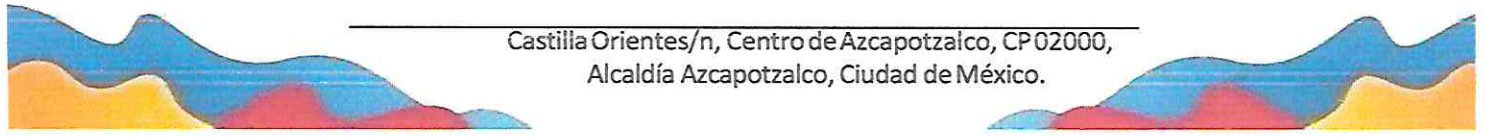
Amirah

Concejal Mariana Salazar Camacho.-Gracias presidenta bienvenidos mi participación es porque los trabajadores se acercan a nosotros y nos piden apoyo para algunos asuntos por eso pedimos a ustedes que nos acompañen para que nos apoyen con estas dudas como lo de los pagos de los trabajadores que hasta cerraron Mecoaya varios trabajos fueron a gobierno central les resolvieron sus dudas pero lo bueno que ustedes nos explicaron de donde sale el dinero y quien lo autoriza otra pregunta es para la Lic. Bárcenas por ejemplo cuando los trabajadores se quejan con los sindicatos de que hay abusos ustedes intervienen porque hay una área en donde ya se han dado varios cambios ustedes llevan un seguimiento de estas situaciones si yo como trabajador te dije me pongo a disposición ustedes investigan el motivo de mi cambio por ejemplo si ustedes investigan que en una área ya son 10 trabajadores que piden su cambio checan cual es la causa este ya es un llamado para ver qué es lo que está pasando otra cosa llegaron bases de los 48 fallecidos durante el covid o solo las 48 plazas han sido reclamadas por que me imagino que hay plazas que no las reclaman y esas por ejemplo que les hacen y si saber que han sido de esas plazas cuantas quedan pendientes es cuánto .

X

Secretario concejal Mauricio Sánchez Alba .- Muchas gracias por la participación Lic. Alejandro Flores junto a la Lic. Mónica Leticia Bárcenas y a la Directora de Administración de personal Lizeth Ruiz muchas gracias por su atención y este ejercicio de rendición de cuentas que tenemos la obligación todos los servidores públicos de la ciudad precisamente sabemos que una de las principales objetivos de esta área es el ingreso y movimiento del personal que tiene así como el reclutamiento y selección de las personas les hago este inca pie por que en esta Administración se aprobó el área de Unidades Habitacionales un Director de Unidades Habitacionales en el cual el concejo le aprobó un monto de diez millones de pesos en ese sentido se asignó un presupuesto para un programa que se llama voluntarios para unidades de Azcapotzalco en donde se van a reclutar una serie de trabajadores a fin de cubrir las necesidades que tiene esa área en ese sentido mi pregunta es saber si ustedes tienen injerencia usted como Director de Capital Humano si usted interviene en este proceso de selección y control de personal

[Signature]





Y que cumplan con los requerimientos establecidos otra pregunta saber cuál es el procedimiento que se lleva con los actos que han suscitado de los robos y si está asegurado este dinero se ha recuperado y la última pregunta sobre el tema del servicio social se nos han acercado muchos estudiantes a fin de dar cumplimiento con esta petición cuales son los requisitos y si hay una partida de alguna compensación que se les da a ellos como ayuda para dejar aclarado todo esto a la ciudadanía es cuanto gracias.

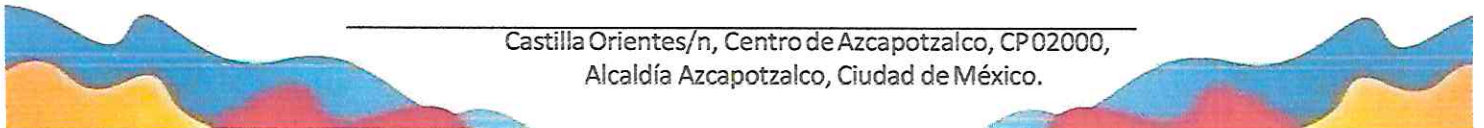
Amirah

Jud. de política laboral Lic. Mónica Leticia Bárcenas Rivera. -Viene reglamentado o bien de mencionar las condiciones generales que durante muchos años el sindicato peleo para que se pagaran esas horas extras, guardias pero ahora los trabajadores lo exigen como un derecho las quieren pero no las trabajan cuando entra esta Administración y yo llego aquí los trabajadores decían hasta las horas extras que tenían y yo les dije tiempo extra trabajado y pagado y alguien dijo me corresponde el sindicato lo gano solo podemos pagar veinticuatro horas extras cada área distribuye sus horas extras .

Subdirectora de Administración de personal Lic. Lizeth Ruiz Hernández .- Buenas tardes también es importante retomar que cada año el hay un incremento en el sueldo de los trabajadores pero estas partidas no las incrementan entonces cuando llega el incremento a los trabajadores del 3% las guardias tiene el mismo presupuesto del año pasado entonces viene la reducción y sus hora vale menos se tiene que disminuir el 3% porque si no se excederían en horas extras así que tenemos que ajustar para poder pagar a los trabajadores por que no nos han aumentado desde hace cinco años el presupuesto entonces cada año se va disminuyendo por estos aumentos .

Director de Administración y Capital Humano el Lic. Alejandro Flores García. – Muchas gracias hubo mas decesos por lo del covid ciento cincuenta trabajadores de las cuales hemos podido recuperar cuarenta y ocho plazas cuando fallese un trabajador se le deja a un familiar bienvenida la gente que quiere trabajar en esa sucesión y de lo que comentaban de Unidades Habitacionales es por tiempo limitado por otra parte sobre los robos los tramites ya se hicieron con aseguradora azteca , para lo del servicio social se da una ayuda de cuatro mil pesos y no se les da al momento de que terminen el servicio social tarda un poco esta ayuda

Secretario concejal Mauricio Sánchez Alba. -Hay persona que tiene entre tres y cuatro meses que terminaron su servicio social me imagino que están en una lista a donde pueden dirigirse para pedir informes





7

Director de Administración y Capital Humano el Lic. Alejandro Flores García. – Algunos chicos si acudieron, pero otros no por si les preguntan que pasen a capital humano para ver lo de su apoyo muchas gracias.

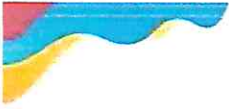
Jud. de política laboral Lic. Mónica Leticia Bárcenas Rivera. – Sobre la pregunta que si intervenimos sobre los abusos labores claro que si por que el trabajador va y mete un aqueja con su sindicato y lo que nosotros hacemos dentro del área política laborar es averiguar sobre el trabajador y después se habla con su jefe directo y se queda en un acuerdo y si no pueden se pone a disposición para ver en qué área puede estar.

Concejal Mariana Salazar Camacho. - Pero cuando en un área ya han pedido el cambio más de diez personas en cierto periodo llama la atención quien es el que tiene la culpa el jefe o los trabajadores en ese caso que se hace.

Jud. de política laboral Lic. Mónica Leticia Bárcenas Rivera. – En ese caso se busca al jefe inmediato para poder platicar con el y exponerle el tema todo se le comunica ala Lic. flores para poder llegar a un acuerdo y una llamada de atención.

Subdirectora de Administración de personal Lic. Lizeth Ruiz Hernández.- También como trabajamos con varias áreas y dependemos de gobierno central los apoyos de las becas caen a destiempo estamos esperando la liberación de estos recursos y el listado de la personas que se les pagaran esas becas en ocasiones llega el listado y el recurso tarda un poco más en cuanto llega el recurso se les llama y vemos como pagar las quincenas en tiempo y forma pero ya estamos trabajando en eso muchas gracias .

Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. – Muchas gracias por toda esta información proporcionada como se los comente es muy complejo el vigilar los derechos de los trabajadores y también con los sindicatos valoramos esta labor que está haciendo concejal seguimos con el orden del día son los asuntos generales si algún concejal o invitado quiere hacer uso de la palabra.



Castilla

Concejal Cesar Alberto Olivares Tlacomulco .- Gracias muy buenas tardes a la ciudadanía a los , Directores y al Director de administración pues son muchos temas los cuales no nos quedan claros el tema del afore hasta donde tengo entendido es u derecho que contrata el empleado el trabajador decide que afore quiere el tema de las plazas si me gustaría que me explicaran cuantas quedan vacantes y en que procesos están y como concurso están o un ejemplo tengo cincuenta bases se otorgan por antigüedad quien puede tener una base o como se le hace para adquirir una eso si me gustaría que me lo explicara por los compañeros que ya llevan varios años trabajando y me gustaría que nos dijeran en una sesión cuantas bases pendientes estas no las reclamaron y estas son las condiciones para otorgarlas , sobre los pagos si es muy recurrente me gustaría que trajeran un esquema físico de gobierno central , en las reasignaciones laborales muchos trabajadores la tomaron a mal y es un acoso laborar los regresar a los regresaron al área de donde venían , y sobre los de servicio social solo es un único pago es cuánto.

Director de Administración y Capital Humano el Lic. Alejandro Flores García. –Sobre las afores si cada persona elige el aforo que gusta sobre las ayudas del servicio si son cuatro mil pesos por un solo pago las plazas las maneja gobierno de la ciudad de México y nos han dicho que solo se han recuperado alguna y lo que se hace con la sucesión de plazas si la persona vive en Xochimilco se puede buscar el cambio estamos en la mejor disposición de poder ayudar al trabajador quedo a sus órdenes si tenemos un calendario de pagos y hacemos todo lo posible para pagar en tiempo y forma gracias es cuanto

Secretario, concejal Mauricio Sánchez Alba. – Muchas gracias por la aclaración efectivamente es un tema muy complejo burocrático de procedimiento y administrativo seguimos con el orden del día agotados los puntos del orden del día presidente.

Presidenta, concejal Maribel Jazmín Zúñiga Hernández. – Gracias secretario, antes de hacer la clausura alguien quiere hacer el uso de la palabra agotados los puntos del orden del día, se cierra la sesión siendo las 2:54 pm, se cita a la que tendrá lugar el mes de septiembre , muchas gracias por su asistencia